

UBND TỈNH PHÚ THỌ
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SNV - LĐVL

Phú Thọ, ngày tháng 01 năm 2026

V/v phối hợp triển khai một số giải pháp
hỗ trợ, nắm bắt thông tin về tình hình
lao động trước, trong và sau tết Nguyên
Đán Bính Ngọ năm 2026

Kính gửi:

- Công an tỉnh;
- Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh;
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Ngày 22/01/2026, Sở Nội vụ nhận được Văn bản số 36/CVL-TTLD ngày 12/01/2026 của Cục Việc làm - Bộ Nội vụ về việc tình hình lao động trước và sau Tết Nguyên đán Bính Ngọ năm 2026.

Sở Nội vụ đề nghị các sở, ban, ngành: Công an tỉnh, Ban Quản lý các Khu công nghiệp, Liên đoàn Lao động tỉnh; UBND các xã, phường; người sử dụng lao động của doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh phối hợp thực hiện một số nội dung như sau:

1. Đề nghị Công an tỉnh.

- Thông tin kịp thời các thông tin về tình hình quan hệ lao động, tranh chấp mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ giữa người sử dụng lao động và người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh trong thời gian trước, trong và sau Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026; nhanh chóng trao đổi thông tin với Sở Nội vụ, Liên đoàn lao động tỉnh, Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh và UBND các xã, phường nơi xảy ra tranh chấp lao động để nắm tình hình và phối hợp giải quyết. Cung cấp một số thông tin nội bộ (trong điều kiện cho phép) để các cơ quan liên quan nắm tình hình, có phương án giải quyết triệt để.

- Chỉ đạo các đơn vị chức năng thuộc Công an tỉnh và Công an cấp xã triển khai lực lượng phối hợp với lực lượng bảo vệ của doanh nghiệp có biện pháp đảm bảo an ninh, an toàn tài sản doanh nghiệp.

- Nắm bắt kịp thời các hành vi kích động, lôi kéo, xúi giục người lao động đình công và thực hiện các hành vi vi phạm pháp luật, kiên quyết cưỡng chế, trấn áp ngay đối với đối tượng quá khích, cầm đầu.

- Phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể, chính quyền địa phương và chủ doanh nghiệp có biện pháp ổn định tình hình, tuyên truyền giải thích cho số công nhân, người lao động chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật, không để bị lôi kéo, kích động vào các hoạt động phức tạp về an ninh trật tự trong thời gian trước, trong và sau Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026.

2. Đề nghị Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh.

- Kịp thời các thông tin về tình hình quan hệ lao động, tranh chấp mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ giữa người sử dụng lao động và người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn quản lý, nhanh chóng trao đổi thông tin với Sở Nội vụ, Công an tỉnh, Liên đoàn lao động tỉnh; UBND các xã, phường để nắm tình hình và phối hợp giải quyết.

- Tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật đến người sử dụng lao động, người lao động tại các doanh nghiệp đóng trụ sở chính trong các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Triển khai các giải pháp hỗ trợ cung ứng lao động cho các doanh nghiệp trên địa bàn quản lý nhằm giúp doanh nghiệp không thiếu hụt lao động sau dịp nghỉ Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026.

- Nắm bắt tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và người lao động trong các Khu công nghiệp trước, trong và sau khi quay trở lại hoạt động sau kỳ Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026.

Thực hiện nắm bắt tình hình và tổng hợp kịp thời về Sở Nội vụ một số nội dung sau:

(1) Cung cấp thông tin về các doanh nghiệp trong các Khu công nghiệp bố trí, thỏa thuận làm việc trong thời gian nghỉ Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 theo lịch nghỉ Tết của doanh nghiệp và gửi về Sở Nội vụ trước ngày 13/02/2026, gồm:

+ Danh sách doanh nghiệp tổ chức làm thêm giờ và số lao động làm thêm giờ.

+ Dự kiến tiền lương làm thêm giờ trong thời gian nghỉ Tết cao nhất:.... đồng, so sánh với tiền lương thực trả theo công việc của ngày làm việc bình thường:....%; các khoản hỗ trợ khác ngoài tiền lương làm thêm giờ cao nhất:.....đồng.

(2) Nắm bắt tình hình doanh nghiệp, lao động trong các Khu công nghiệp quay trở lại hoạt động sau kỳ Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 vào ngày 23/02/2026 (*ngày 07 Tết Nguyên đán*), gửi về Sở Nội vụ trước 10h00', ngày 23/02/2026, cụ thể như sau:

+ Số doanh nghiệp đã hoạt động trở lại:.....doanh nghiệp, đạt:.....%.

+ Số lao động đã quay trở lại làm việc:..... người, đạt:.....%.

Định kỳ trước 14h00' hằng ngày, từ ngày 24/02/2026 đến 26/02/2026 tiếp tục cung cấp số doanh nghiệp hoạt động trở lại và lao động quay trở lại làm việc trên địa bàn quản lý (*theo thời gian và nội dung nêu trên*) gửi về Sở Nội vụ, để Sở tổng hợp báo cáo Cục Việc làm- Bộ Nội vụ.

3. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Nắm bắt, cung cấp kịp thời thông tin về tình hình đời sống công nhân lao động trong các doanh nghiệp, việc thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, tiền lương, thưởng tết, quan hệ lao động của doanh nghiệp.

- Chỉ đạo Liên đoàn Lao động cấp xã: Tăng cường bám nắm, hỗ trợ công đoàn cơ sở doanh nghiệp giải quyết các vướng mắc, vấn đề phát sinh trong thực hiện pháp luật lao động tại doanh nghiệp, đặc biệt là quy định về tiền lương, thưởng Tết (nếu có) để ngăn ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tại doanh nghiệp.

- Chỉ đạo công đoàn cơ sở các doanh nghiệp phối hợp với người sử dụng lao động rà soát lại hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, quy chế trả lương, quy chế thưởng để thực hiện các chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động theo nội dung đã thỏa thuận; xây dựng phương án thưởng theo quy định.

4. Đề nghị UBND các xã, phường.

- Chỉ đạo cơ quan chuyên môn tăng cường theo dõi, bám nắm tình hình hoạt động, quan hệ lao động, tình hình trả lương, kế hoạch thưởng Tết của doanh nghiệp trên địa bàn để hướng dẫn, hỗ trợ cũng như thông tin chính xác, kịp thời cho các cơ quan, đơn vị có liên quan.

- Trường hợp trên địa bàn xã, phường xảy ra ngừng việc tập thể, đình công không đúng quy định của pháp luật, lãnh đạo UBND xã, phường chủ trì, chỉ đạo cơ quan chuyên môn về lao động phối hợp với công đoàn cùng cấp, cơ quan, tổ chức có liên quan hỗ trợ các bên đối thoại, thương lượng để giải quyết, sớm ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh, hạn chế lan truyền giữa các doanh nghiệp gây mất trật tự, an toàn xã hội trong thời gian trước, trong và sau Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026;

5. Đề nghị Giám đốc (Tổng Giám đốc) doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Tuân thủ các quy định của pháp luật lao động về tiền lương, tổ chức làm thêm giờ, chi trả tiền lương làm thêm giờ, làm thêm giờ vào ban đêm, làm thêm giờ vào ngày nghỉ lễ, tết, kỷ luật lao động và trách nhiệm vật chất; tham gia, đóng BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ cho người lao động bảo đúng quy định của Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành; tôn trọng, thực hiện đúng, đầy đủ các chế độ của người lao động theo cam kết, thỏa thuận của doanh nghiệp với người lao động.

- Phối hợp, trao đổi với tổ chức công đoàn cơ sở rà soát lại hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, quy chế trả lương, quy chế thưởng để thực hiện các chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động theo nội dung đã thỏa thuận; xây dựng phương án thưởng theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 và thông báo cho người lao động trong doanh nghiệp biết, hạn chế các vấn đề phức tạp phát sinh trong quan hệ lao động do người lao động không được cung cấp thông tin hoặc cung cấp thông tin không đầy đủ, chính xác về lương, thưởng và các chế độ khác có liên quan.

- Chủ động thông tin tới các cơ quan nhà nước như: Sở Nội vụ, Liên Đoàn Lao động tỉnh, Công an tỉnh, Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh và UBND các xã, phường nơi doanh nghiệp đóng trụ sở khi có nguy cơ phát sinh tranh chấp lao động, xảy ra đình công, ngừng việc tập thể để được hướng dẫn, hỗ trợ

tránh xảy ra gây mất trật tự, an toàn xã hội trong thời gian trước, trong và sau Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026.

Sở Nội vụ đề nghị các sở, ban, ngành, UBND các xã, phường và Giám đốc (Tổng Giám đốc) các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh phối hợp triển khai, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Nội vụ (b/c);
- UBND tỉnh (b/c);
- GD, PGD Sở (Ô.Thắng);
- Lưu: VT, LĐVL. (B)

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Hoàng Công Thắng